



ESG Report ALBA-METAL, spol. s r.o.

2024

cluedin

Úvod a profil společnosti

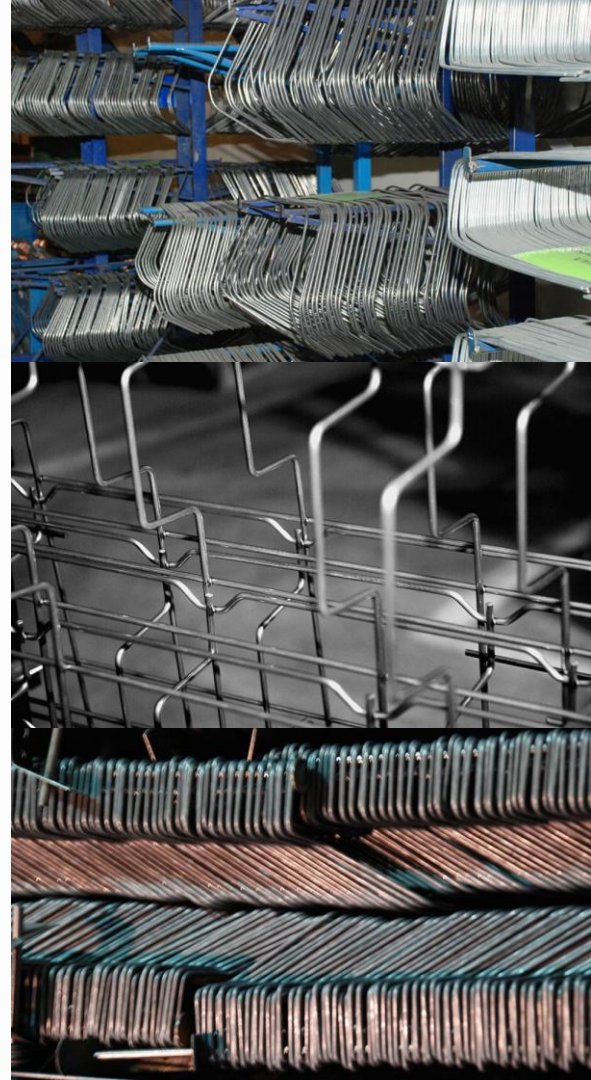
Společnost ALBA-METAL je česká rodinná firma s více než třicetiletou tradicí v oblasti kovovýroby, působící na trhu již od roku 1992. Během svého působení se stabilně rozvíjí a dnes zaměstnává 80 kvalifikovaných zaměstnanců. Strategicky je situována v obci Ladná u Břeclavi na pomezí českých, slovenských a rakouských hranic. Moderní výrobní areál zahrnuje nejen výrobní a skladovací prostory, ale také rozsáhlé zelené plochy s ovocnými stromy.



Úvod a profil společnosti

ALBA-METAL se specializuje na výrobu tvarovaného drátu a drátěných výztuží především pro automobilový průmysl. Naše výrobky jsou nedílnou součástí vozidel předních světových značek, jako jsou BMW, Rolls-Royce, Tesla, Mercedes, Audi, Škoda, Volkswagen a Porsche. Díky špičkovým technologiím a vlastnímu technologickému oddělení dokážeme reagovat i na nejnáročnější požadavky zákazníků v oblasti přesného CNC ohýbání, obrábění, svařování a dalších výrobních procesů.

Společnost je hrdým držitelem certifikací IATF 16949, ISO 9001 a ISO 14001, které potvrzují vysokou kvalitu výroby a náš dlouhodobý závazek k ochraně životního prostředí. Důraz klademe na flexibilitu, inovace, otevřenou komunikaci, diverzitu a podporu okolních komunit.



Organizační a operační hranice

Organizační hranice (E část – GHG Protocol)

Pro účely environmentální části tohoto ESG reportu, zejména v oblasti emisí skleníkových plynů, jsou do inventarizace zahrnuty veškeré aktivity a procesy, které souvisejí s provozem a investicemi společnosti ALBA-METAL spol. s r.o.

Operační hranice (E část – GHG Protocol)

Environmentální reporting je veden dle metodiky GHG Protocol a zahrnuje všechny přímé emise skleníkových plynů ze zdrojů, které společnost vlastní a kontroluje (Scope 1), i nepřímé emise spojené se spotřebou nakupované elektřiny, tepla a energií (Scope 2). Dále jsou v rozsahu doporučeném GHG Protocol reportovány emise Scope 3, které tvoří zejména přeprava, nakupované materiály a hmotný majetek.

Organizační a tematické hranice (S a G část – GRI)

V oblasti sociálních a governance aspektů společnost reportuje dle mezinárodně uznávaných standardů GRI Standards (Global Reporting Initiative). Do těchto částí reportu jsou zahrnuty všechny aktivity a procesy společnosti ALBA-METAL spol. s r.o., které mají dopad na zaměstnance, dodavatelský řetězec, místní komunity, etiku a firemní správu. Tematický rozsah a výběr ukazatelů odpovídá nejdůležitějším oblastem dle GRI, zejména v oblastech pracovních podmínek, diverzity, lidských práv, bezpečnosti práce, podpory komunit, etického řízení a transparentnosti.

Organizační a operační hranice

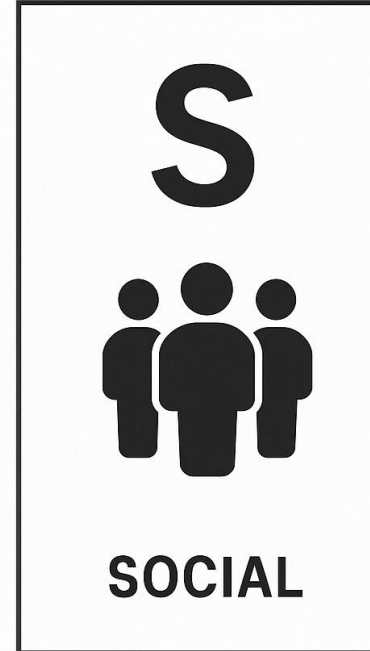
Období reportingu

Tento report pokrývá období kalendářního roku 2024.

Dobrovolný přístup k reportingu

Společnost ALBA-METAL spol. s r.o. v současné době nemá zákonnou povinnost zpracovávat ESG report podle platné české legislativy ani evropských směrnic. Tento ESG report vznikl na dobrovolné bázi jako projev odpovědného přístupu firmy k otázkám udržitelnosti, transparentnosti a společenské odpovědnosti. Cílem je poskytovat otevřené informace všem stakeholderům a dlouhodobě rozvíjet kulturu odpovědného podnikání, která jde nad rámec minimálních zákonných požadavků.

Část E - Environment



Metodika inventarizace emisí a použité emisní faktory

Inventarizace emisí skleníkových plynů ve společnosti ALBA-METAL je prováděna v souladu s metodikou GHG Protocol, která představuje mezinárodně uznávaný rámec pro výpočet a reportování uhlíkové stopy podniků. Veškerá data pro výpočet emisí vychází z interních firemních evidencí a provozních záznamů. Pro stanovení hodnot emisí jsou využívány emisní faktory doporučené přímo GHG Protocolem a relevantními databázemi, například IPCC nebo národními autoritami.

Veškeré klíčové vstupy a výpočty podléhají interní kontrole kvality, přičemž v případě nejasností nebo odhadů je jejich použití transparentně popsáno. Společnost si je vědoma případných limitů či nejistot v dostupnosti a přesnosti dat a pravidelně vyhodnocuje možnosti dalšího zlepšování kvality environmentálního reportingu.

Detailní členění emisí a snižování uhlíkové stopy

Pro dosažení vyšší úrovně transparentnosti poskytujeme detailní členění emisí skleníkových plynů podle jednotlivých zdrojů a typů aktivit. Emise jsou rozděleny do Scopes (1, 2, 3) a dále podle kategorií, jako je například spotřeba zemního plynu, elektrické energie, služeb spojených s přepravou materiálů a likvidací odpadu. Dále je možné jednotlivé složky emisí přiřadit konkrétním firemním procesům, což umožňuje lépe identifikovat oblasti s největším potenciálem pro snižování emisí skleníkových plynů. Takový přístup umožňuje efektivně plánovat opatření na zlepšení environmentální výkonnosti společnosti a pravidelně vyhodnocovat dopad implementovaných aktivit.

Snižování emisí skleníkových plynů patří mezi dlouhodobé priority společnosti ALBA-METAL. Cílem společnosti je postupné snižování uhlíkové stopy v souladu s cíli evropské i české klimatické politiky. Společnost pravidelně investuje do modernizace výrobních technologií, OZE, zvyšování energetické efektivity a optimalizace provozních procesů. Mezi klíčová opatření patří úspory energií a zavádění obnovitelných zdrojů.

Emisní balance a výsledky

Celková emisní balance společnosti ALBA-METAL je stanovena v souladu s požadavky GHG Protocol a pokrývá všechny relevantní kategorie emisí skleníkových plynů.

V rámci Scope 1 jsou vykazovány přímé emise pocházející zejména z spalování paliv a fugitivních emisí z chlazení. Scope 2 zahrnuje nepřímé emise vznikající při výrobě nakupované elektřiny. Společnost reportuje i emise v rámci Scope 3, například z přepravy vstupních materiálů, služeb nebo likvidace odpadu. Podrobnější rozpad emisí a jejich hodnoty naleznete na slidech níže.

Výsledné hodnoty emisí jsou každoročně porovnávány s předchozím obdobím, přičemž jsou identifikovány klíčové trendy a důvody případných změn.

Emisní balance a výsledky - Scope 1

Scope 1 – Přímé emise

Největší část emisí podle Scope 1, tedy přímých emisí ze spalování paliv a provozu technologií, připadla na **spotřebu nafty**, která dosáhla hodnoty **156 t CO₂e**. K tomu je nutné připočítat dalších 38 t CO₂e v rámci tzv. well-to-tank emisí, které souvisí s těžbou, rafinací a distribucí nafty. Důvodem je fakt, že většina vozidel společnosti ALBA METAL má naftový pohon.

Na druhém místě se v rámci Scope 1 umístila spotřeba zemního plynu s hodnotou **112 t CO₂e**, využívaná pro vytápění a ohřev vody.

Ostatní položky, jako jsou ostatní pohonné hmoty, průmyslové plyny (argon, oxid uhličitý, acetylen) a chladiva, představují ve srovnání s hlavními zdroji výrazně menší podíl, který se pohybuje v jednotkách až nižších desítkách tun CO₂e.

Celková uhlíková stopa pro **Scope 1 je 374,35 t CO₂e**.

Emisní balance a výsledky - Scope 1

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Zemní plyn	111,62
Acetylen	0,08
Ferromaxx	3,57
Oxid uhličitý (ochranná vrstva při svařování)	5,97
Argon	44,62
Nafta	156,20
Benzin	3,59
LPG	5,75
R134a	1,11
R407C	0,81
R32	0,38
R410A	1,14

Emisní balance a výsledky - Scope 2

Scope 2 – Nepřímé emise z energie

Nepřímé emise ze spotřeby nakupované elektřiny (Scope 2) činily v roce 2024 celkem 325 t CO₂e, což představuje jednu z největších jednotlivých položek v uhlíkové bilanci podniku. Významnou roli však sehrála i výroba a spotřeba vlastní elektřiny z obnovitelných zdrojů (FVE). **V roce 2024 se podařilo z vlastních solárních panelů vyrobit 223,5 MWh**, což napomáhá ke snižování závislosti na emisně náročnějších zdrojích a tato výroba ušetřila firmě emise ve výši 76 t CO₂e.

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Elektřina	325,18

Emisní balance a výsledky - Scope 3

Scope 3 – Ostatní nepřímé emise

Scope 3 firmě produkuje výrazně nejvyšší podíl emisí. Největší objem tvoří především nakupované materiály a nakupovaný majetek. Nejvýznamnější položkou je zde spotřeba holého drátu a fosfátovaného drátu, které dohromady představují několik tisíc tun CO₂e ročně. Tento stav je dán povahou a zaměřením firmy, která působí v kovo zpracujícím průmyslu a jejíž hlavní činností je výroba drátěných komponentů pro automobilový sektor. Vysoká materiálová náročnost výroby a závislost na vstupních surovinách tak zásadním způsobem ovlivňuje celkovou uhlíkovou stopu společnosti právě v oblasti Scope 3.

Další podstatný vliv má také spotřeba pohonných hmot pro externí dopravu a nakupované služby, včetně nákupu dlouhodobého majetku, např. výrobních strojů, jejichž uhlíková stopa činila 222,7 t CO₂e. Významné jsou i emise z přepravy materiálů od dodavatelů a dopravy výrobků k zákazníkům.

Emisní balance a výsledky - Scope 3, Zakoupené služby

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
IT služby (opravy, údržba SW)	21,72
Pojištění	19,85
Poštovní a komunikační služby	9,10
Pronájem a leasing vozidel	22,32
Pronájem strojů a zařízení (bez obsluhy)	25,80
Software (jako služba)	7,66
Údržba a opravy nebytových prostor	1,57
Údržba a opravy strojů a zařízení	8,97
Vzdělávací služby	3,43
Účetní, auditní služby a daňové poradenství	0,96
Ostatní poradenské služby (marketing, studie, manažerské poradenství...)	13,03

Emisní balance a výsledky - Scope 3, Zakoupené zboží

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Oblečení a osobní ochranné pomůcky	8,46
Nábytek	1,88
Drogistické zboží a toaletní potřeby	0,83
Úklidové prostředky	3,57
Nápoje	1,59
Reklamní předměty	0,17
Spotřeba vody – dodávka vody	0,18
Spotřeba vody – čištění vody	0,22
Drát holý	2 052,07
Drát poměďovaný	420,58
Drát fosfátovaný	3 875,40
Drát pozinkovaný	153,55
Svařovací materiál – svařovací drát	49,41
Kancelářské potřeby	3,71
Papír a výrobky z papíru	2,25
Tonery	8,62
Žárovky a jiné typy osvětlení	0,09
Ocel	8,69
PP (polypropylen) obaly	1,85
PE, LDPE a LLDPE obaly	5,52
Kartonové produkty	40,39
Dřevo	0,37
Papírové produkty	42,66
Gumičky	0,32
Kompozitní samolepicí etikety	0,09

Emisní bilance a výsledky - Scope 3, Nákup dlouhodobého hmotného majetku

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Vozidla	52,06
Výrobní stroje	222,69
Software (licence)	1,97
Budovy	52,85
Další nakupovaný majetek nespecifikovaný	183,97

Emisní bilance a výsledky - Scope 3, Upstream a Downstream transport

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Upstream doprava	205,98
Downstream doprava do EU	55,18
Downstream doprava do US	66,78
Downstream doprava do Afriky	0,0008

Emisní bilance a výsledky - Scope 3, Odpady

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Odpadní barvy a laky obsahující organická rozpouštědla nebo jiné nebezpečné látky	1,39
Papírové a lepenkové obaly	0,06
Plastové obaly	0,02
Obaly obsahující zbytky nebezpečných látek nebo obaly těmito látkami znečištěné	0,37
Absorpční činidla, filtrační materiály (včetně olejových filtrů jinak blíže neurčených), čisticí tkaniny a ochranné oděvy znečištěné nebezpečnými látkami	1,41
Vyřazená zařízení neuvedená pod čísla 16 02 09 až 16 02 13	1,82
Železo a ocel	1,81
Sklo	0,001
Směsný komunální odpad	4,12
Objemný odpad	6,34

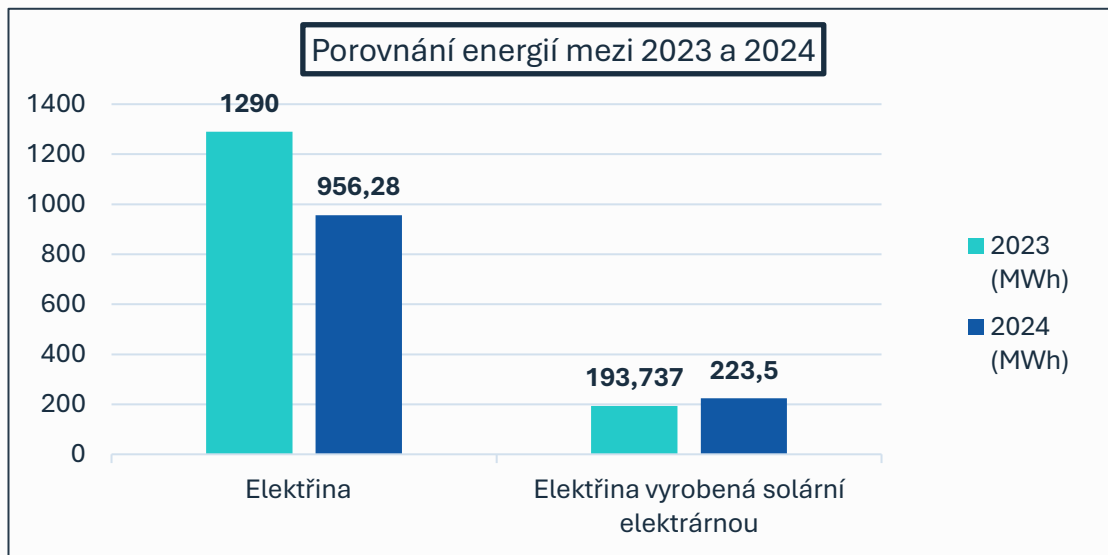
Emisní bilance a výsledky - Scope 3, Služební cesty a Dojíždění zaměstnanců

Produkt	Uhlíková stopa (t CO ₂ e)
Služební cesty – osobní automobil	3,07
Služební cesty – vlak	0,01
Počet nocí v ubytování	1,05
Dojíždění zaměstnanců	44,01

Trendy ve spotřebě energií a zemního plynu

V průběhu roku 2024 došlo k výraznému poklesu spotřeby elektrické energie, a to jak v absolutních číslech, tak při přepočtu na tunu zpracovaného materiálu (měrná spotřeba). Spotřeba elektřiny ze sítě klesla z 1 290 MWh v roce 2023 na 956 MWh v roce 2024 a **měrná spotřeba se snížila z 0,38 MWh na 0,28 MWh na tunu materiálu**.

Elektřina vyrobená solární elektrárnou se zvýšila o 29,76 MWh oproti roku 2023.



Naopak spotřeba zemního plynu se zvýšila z 442 na 559 MWh. Vyšší spotřeba v daném období souvisela především s chladnějším průběhem zimy a se zvýšenými nároky na vytápění a ohřev vody v provozech.

Management a snižování uhlíkové stopy

Snižování uhlíkové stopy je jednou z hlavních strategických priorit společnosti ALBA-METAL. Dlouhodobým cílem společnosti je dosáhnout do roku 2030 100% spotřeby elektrické energie z obnovitelných zdrojů, čímž chtějí výrazně omezit nepřímé emise CO₂ v oblasti Scope 2. Tohoto cíle plánuje společnost dosáhnout jak postupným rozšiřováním vlastní výroby energie, tak nákupem certifikované zelené elektřiny prostřednictvím OTE nebo PPA kontraktů.

V posledních letech společnost realizovala řadu opatření, která vedla k vyšší energetické efektivitě provozu – patří mezi ně instalace vlastní fotovoltaické elektrárny, zateplení budovy, výměna osvětlení za úsporné LED technologie či investice do modernizace výrobního zařízení a CNC strojů. Díky těmto opatřením se společnosti daří nejen snižovat emise na tunu produkce, ale také snižovat celkovou spotřebu elektřiny a vody v provozech, což potvrzují i meziroční trendy.

Strategií společnosti je zároveň minimalizovat podíl odpadu, zvýšit recyklaci výrobních zbytků a maximalizovat využití recyklovaných vstupních materiálů. Společnost sleduje také vývoj v oboru a pravidelně porovnává svou environmentální výkonnost s praxí obdobných firem v automobilovém a kovozpracujícím průmyslu, aby dokázali identifikovat další příležitosti ke snižování uhlíkové stopy.

Investice přispívající ke snížení uhlíkové stopy v roce 2024

V roce 2024 společnost ALBA-METAL uskutečnila několik investic, které přispívají ke snížování její uhlíkové stopy. Digitalizovala plánování a sledování výrobních procesů prostřednictvím pořízení **specializovaného softwaru**. Současně zavedla úspornější technologii nákupem **nového CNC ohýbacího stroje BMS 25/7**. Současně **navýšila kapacitu fotovoltaické elektrárny** v areálu společnosti, čímž zvýšila podíl vlastní elektřiny s nulovými přímými emisemi při výrobě a snížila emise z nakupované elektřiny. Tato opatření společně zlepšují energetickou efektivitu, snižují provozní náklady a podporují plnění klimatických cílů společnosti.

Offsety, kompenzace a certifikace

Společnost ALBA-METAL je dlouhodobě držitelem klíčových certifikací v oblasti environmentálního a kvalitativního managementu – konkrétně ISO 14001:2015 (environmentální management), ISO 9001:2015 (řízení kvality) a IATF 16949:2016 (kvalita v automobilovém průmyslu). Tyto certifikace potvrzují, že procesy společnosti odpovídají nejvyšším standardům v oblasti ochrany životního prostředí, kvality a udržitelného rozvoje. Závazek k jejich plnění pravidelně obnovují a podrobují nezávislému auditu.

V případech, kde není možné emise přímo eliminovat vlastními opatřeními, přistupuje ALBA-METAL k jejich částečné kompenzaci prostřednictvím offsetových aktivit. Zaměřujeme se zejména na podporu lokálních projektů na zvyšování biodiverzity...



Část S - Social

E



ENVIRONMENTAL

S



SOCIAL

G



GOVERNANCE

Zaměstnanci a pracovní prostředí

Společnost ALBA-METAL zaměstnává stabilně **80 kmenových pracovníků**, z nichž 54 % tvoří muži a 46 % ženy. V managementu firmy převažují ženy, což odráží dlouhodobou podporu diverzity na vedoucích pozicích. Pracovní podmínky jsou nastaveny tak, aby respektovaly rovné příležitosti, inkluzi a vyloučení jakékoli formy diskriminace podle pohlaví, věku, původu či zdravotního stavu. Samozřejmostí je i individuální přístup k zaměstnancům starším 50 let.

Odměňování je transparentní, spravedlivé a vychází ze zákonných standardů i motivačního systému, který zohledňuje výkon, kompetence a délku pracovního poměru. Kromě základní mzdy nabízí firma také benefity jako příspěvek na stravování, kurzy angličtiny, odměny za pracovní výročí, za doporučení nového kolegy či flexibilní dovolenou. Pravidelně je několikrát ročně prováděno hodnocení zaměstnanců a možnost anonymního vyjádření spokojenosti formou průzkumů.

Zaměstnanci a pracovní prostředí

V oblasti BOZP firma uplatňuje důslednou prevenci a pravidelná školení zaměřená na bezpečnost práce, prevenci úrazů i požární ochranu. V rámci úrazovosti byly v roce 2024 zaznamenány 3 úrazy s pracovní neschopností a 15 bez pracovní neschopnosti na celkový objem více než 244 tisíc odpracovaných hodin.

Každé oddělení má vlastní plán vzdělávání, přičemž důraz je kladen nejen na rozvoj odborných dovedností, ale i na finanční gramotnost, kyberbezpečnost a další oblasti osobního rozvoje. Firma organizuje také společenské akce pro zaměstnance a jejich rodiny, čímž podporuje work-life balance a firemní soudržnost.



Lidská práva a etika

Ochrana lidských práv a etické jednání jsou pevnou součástí firemní kultury ALBA-METAL. Veškeré činnosti společnosti jsou vedeny v souladu s platnou legislativou a mezinárodně uznávanými principy ochrany lidských práv, které uplatňujeme nejen vůči vlastním zaměstnancům, ale také v celém dodavatelském řetězci. Společnost má zavedený etický kodex a interní předpisy, které jasně stanovují pravidla férového a transparentního jednání.

V rámci prevence diskriminace, šikany a nerovného zacházení funguje mechanismus pro důvěrné oznamování neetického chování (tzv. whistleblowing). Každé podání je pečlivě prověřeno a společnost zaručuje ochranu oznamovatelů před jakoukoliv odvetou. Důraz klademe na respekt k různorodosti, otevřenost, rovnost příležitostí a férový přístup ke všem zaměstnancům bez rozdílu.

Vztah ke komunitám a společenská odpovědnost

Společnost ALBA-METAL si uvědomuje svou odpovědnost vůči místní komunitě a dlouhodobě podporuje rozvoj regionu prostřednictvím spolupráce s obcí Lahná, školami a dalšími partnery. Cílem je systematicky rozvíjet vzdělávací, kulturní a charitativní aktivity a současně zapojovat zaměstnance do dobrovolnictví.

V roce 2024 společnost uspořádala edukativní exkurzi do výrobního areálu pro děti z místní mateřské školy, finančně podpořila obec Lahná a její kulturní program. Dále poskytla materiální i finanční pomoc při mimořádných událostech, například se zapojila do sbírek a podpory po tornádu či povodních v Krnově v roce 2024.

Tyto aktivity posilují vztahy s místní komunitou, přispívají ke zvyšování důvěry veřejnosti a současně podporují motivaci a loajalitu zaměstnanců.

Zákaznická odpovědnost a spokojenost

Kvalita, bezpečnost a spolehlivost našich výrobků jsou pro ALBA-METAL absolutní prioritou. Všechny produkty procházejí přísnými kontrolami kvality, ať už v oblasti vstupních materiálů, výrobních procesů či finálních výrobků, což nám umožňuje plnit i ty nejnáročnější požadavky našich zákazníků z automobilového průmyslu. Společnost uplatňuje politiku transparentní komunikace se zákazníky a zajišťuje rychlý a férový přístup k řešení reklamací.

Systém získávání a vyhodnocování zpětné vazby od zákazníků je součástí kontinuálního zlepšování našich služeb i produktů. Na základě podnětů zákazníků pravidelně vyhodnocujeme a aktualizujeme naše procesy s cílem zvyšovat jejich spokojenost, bezpečnost i celkovou kvalitu dodávaných řešení.

Část G - Governance

E



ENVIRONMENTAL

S



SOCIAL

G



GOVERNANCE

System řízení a odpovědnosti

Vedení společnosti ALBA-METAL tvoří zkušený management v čele s rodinou Malinkovičových, přičemž klíčové kompetence jsou jasně rozděleny mezi hlavní orgány firmy. Patří mezi ně výkonný ředitel, manažer kvality, ekonomický manažer, manažer výroby, manažer logistiky a HR manažer, jejichž role a odpovědnosti jsou přesně definovány. Díky této struktuře je řízení společnosti transparentní a umožňuje efektivní plnění každodenních provozních i strategických úkolů, včetně odpovědnosti za rozvoj lidských zdrojů, finanční řízení, řízení výroby, kvality, logistiky a naplňování požadavků na společenskou odpovědnost a udržitelnost.

Za oblast udržitelnosti, environmentálních otázek a ESG reportingu nese odpovědnost zejména manažer kvality ve spolupráci s vedením firmy. Tato kompetence zahrnuje nejen řízení environmentálních projektů, ale také koordinaci naplňování cílů v oblasti společenské odpovědnosti a etiky v celém podniku i vůči dodavatelskému řetězci. Zapojení managementu do strategií udržitelnosti je pravidelně potvrzováno účastí na auditech, aktivní podporou zavádění environmentálních a sociálních politik a nastavováním interních cílů a ukazatelů výkonnosti, které reflektují aktuální požadavky zákazníků i legislativy.

Firemní kultura a etické principy

Firemní kultura ALBA-METAL je postavena na principech čestnosti, respektu, odpovědnosti a dlouhodobého rodinného podnikání. Klíčovými hodnotami jsou důvěra, otevřená komunikace a respekt k různorodosti. Společnost jasně deklaruje závazek k férovému, transparentnímu a etickému jednání ve všech svých aktivitách, což je zakotveno v Etickém kodexu. Tento kodex definuje základní pravidla chování jak pro zaměstnance, tak pro dodavatele, a zahrnuje také opatření proti korupci, střetu zájmů a neférové soutěži. Striktně je zakázána jakákoli forma úplatkářství, diskriminace nebo ponižujícího zacházení.

Podpora otevřené komunikace je zajištěna mimo jiné systémem ochrany oznamovatelů (whistleblowing), který umožňuje anonymně a bez obav z odvety upozornit na případné porušení etických či právních zásad. Firma aktivně školí zaměstnance v oblasti etiky, prevence korupce a ochrany osobních údajů a klade důraz na udržení otevřeného dialogu na všech úrovních řízení. Vedení společnosti je garantem prosazování etických principů nejen uvnitř firmy, ale i směrem k partnerům v celém hodnotovém řetězci.

Transparentnost a komunikace

ALBA-METAL prosazuje politiku maximální transparentnosti jak v interní komunikaci, tak vůči všem externím stakeholderům. Společnost pravidelně zveřejňuje klíčové dokumenty a politiky na svých webových stránkách a poskytuje přesné, pravdivé a úplné informace partnerům, zákazníkům i veřejnosti. Reporting výsledků v oblasti udržitelnosti je veden v souladu s mezinárodními standardy a reflektuje požadavky klientů z automobilového průmyslu i aktuální legislativu.

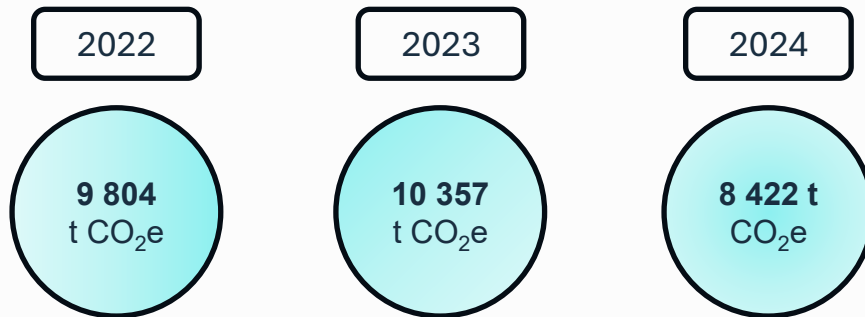
Zapojení stakeholderů je zajištěno prostřednictvím pravidelných auditů, zákaznických hodnocení, průzkumů spokojenosti zaměstnanců i otevřených komunikačních kanálů pro zpětnou vazbu. Výsledky těchto aktivit jsou využívány k neustálému zlepšování procesů, nastavování nových cílů a rozvoji firemní kultury, což umožňuje rychle reagovat na potřeby trhu i očekávání zákazníků a zaměstnanců. Všechny procesy v oblasti komunikace jsou nastaveny tak, aby posilovaly důvěru a dlouhodobé partnerství se všemi klíčovými skupinami.

Závěr a meziroční srovnání

Mezi lety 2022 a 2024 došlo ve společnosti ALBA-METAL k významnému posunu v řízení environmentálních dopadů a uhlíkové efektivity provozu.

Celková uhlíková stopa společnosti dosáhla v roce 2024 hodnoty 8 421,6 t CO₂e, což představuje výrazný pokles oproti předchozím letům

Tento pozitivní trend je výsledkem kombinace úsporných opatření v oblasti spotřeby energií, optimalizace výrobních procesů a většího důrazu na recyklaci a efektivní využití vstupních materiálů.



Závěr a meziroční srovnání

Struktura emisí ukazuje, že většina uhlíkové stopy nadále připadá na ostatní nepřímé emise Scope 3, které v roce 2024 tvořily 92 % všech emisí. Přímé emise Scope 1 tvořily v roce 2024 pouze 4 % celkových emisí. Nepřímé emise v rámci spotřeby energií Scope 2 představovaly také 4 %.

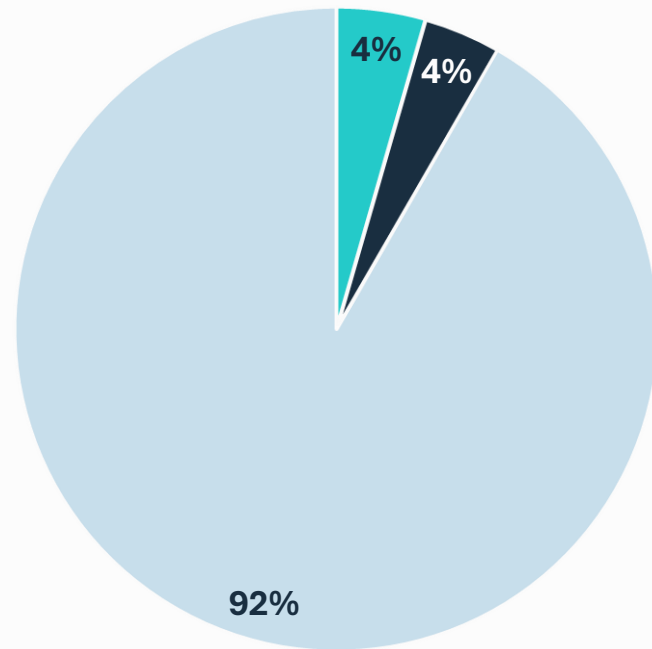
Celkově lze konstatovat, že společnost ALBA-METAL si udržuje nejen vysokou úroveň environmentálního managementu, ale také schopnost trvale zlepšovat efektivitu provozu a snižovat dopady své činnosti na životní prostředí. Výzvou pro následující období zůstává především další snižování emisí ve Scope 3 a aktivní hledání nových možností v oblasti udržitelných inovací a spolupráce s dodavateli i odběrateli.

Grafické porovnání emisí v rámci jednotlivých kategorií

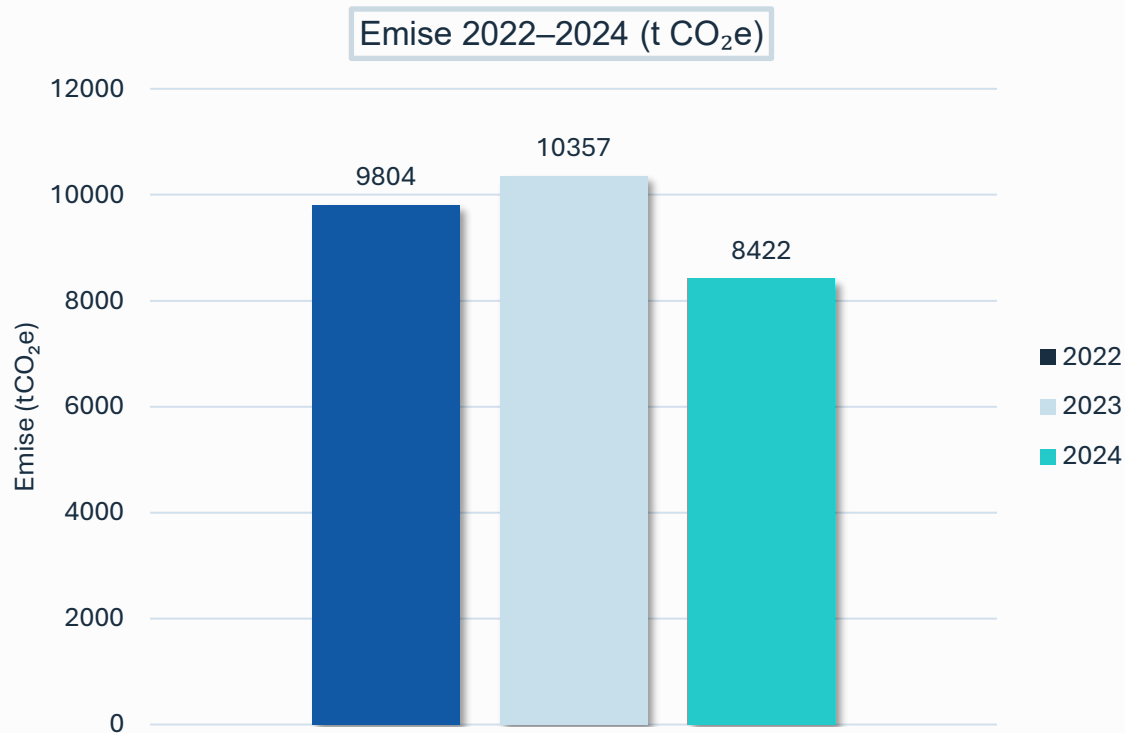
■ Scope 1 - 374,5 tCO₂e

■ Scope 2 - 325,5 tCO₂e

■ Scope 3 - 7722 tCO₂e

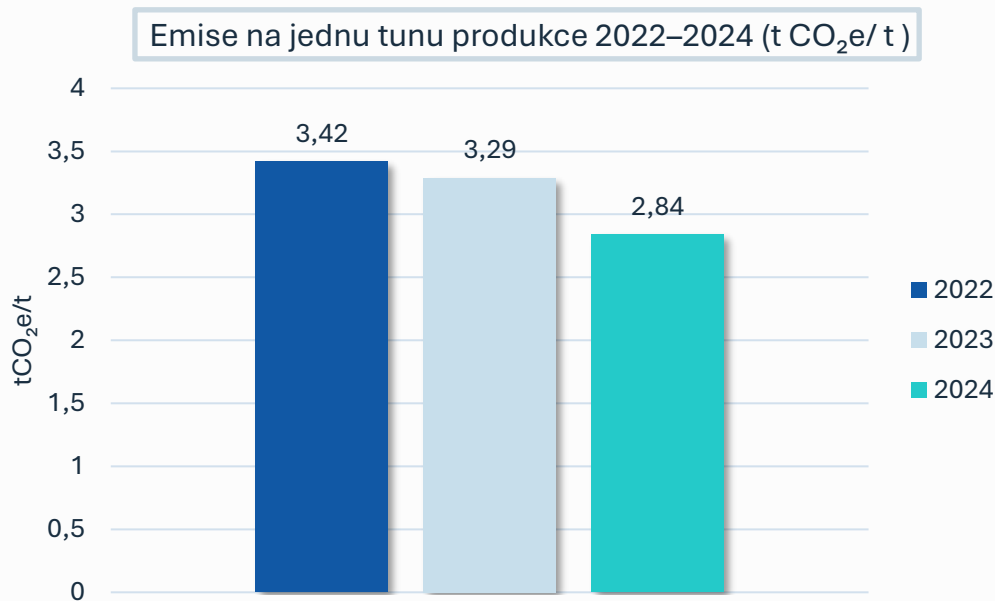


Grafické porovnání emisí s předchozími lety



Srovnání s předchozími lety – Uhlíková efektivita

Dlouhodobě se daří zvyšovat uhlíkovou efektivitu výroby. Přepočtené emise na jednu tunu produkce se v roce 2024 snížily na **2,84 tCO₂e/t**, což je zlepšení oproti hodnotě 3,29 tCO₂e/t v roce 2023 a 3,42 tCO₂e/t v roce 2022.



Zdroje dat a garance postupů



GREENHOUSE
GAS PROTOCOL



Compare your
FOOTPRINT



cluedin